

N 1-01/160

<< 02 >> 07

2012թ.

**ՀՀ բնապահպանության
նախարարություն**

**Բնապահպանական
ծրագրերի իրականացման
գրասենյակ**

Պետական հիմնարկ

Ա. Արմենակյան 129
ք. Երևան 0047

Հայաստանի Հանրապետություն

**Ministry of Nature
Protection of RA**

**Environmental project
implementation unit**

State agency

129 Armenakyan str.
Yerevan 0047
Republic of Armenia

**Министерство охраны
природы РА**

**Бюро по реализации
экологических
программ**

Государственное учреждение

ул. А. Арменакаяна 129
г. Ереван 0047
Республика Армения

Tel. 37410 651-631
Fax. 37410 650-089

info@cep.am

nrmprp@web.am

<<Ինֆորմացիայի ազատության կենտրոն>> ՀԿ-ին

Ի պատասխան Ձեր կողմից <<Բնապահպանական ծրագրերի իրականացման գրասենյակ>> պետական հիմնարկին 20.06.2012 թ-ին հասցեագրված N 174-ի 2 հարցմանը (**պեղական հիմնարկ մուտք է եղել 22.06.2012թ.**) հայտնում եմ, որ <<Բնապահպանական ծրագրերի իրականացման գրասենյակ>> պետական հիմնարկը գործում է պետական բյուջեի միջոցների հաշվին, որտեղ պետական հիմնարկին հատկացվող տարեկան դրամական միջոցները պահպանման ծախսերի հետ միասին կազմում են մոտ 31 միլիոն ՀՀ դրամ:

<<Բնապահպանական ծրագրերի իրականացման գրասենյակ>> պետական հիմնարկի բոլոր աշխատողները (թվով 17 հոգի) 2011 թվականի ավարտին ստացել են միայն դրամական պարգևատրում պետական հիմնարկի աշխատողների հաստիքացուցակի համամասնությամբ՝ ընդհանուր 1994740 դրամի չափով:

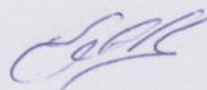
Ինչ վերաբերվում է յուրաքանչյուր աշխատողին տրված պարգևատրմանը, հարկ եմ համարում Ձեր ուշադրությունը հրավիրել այն իրավական նորմի դրույթին, որը սահմանում է <<Տեղեկատվության ազատության մասին>> ՀՀ օրենքի 6-րդ հոդվածի 3-րդ մասը, ըստ որի. տեղեկատվության ազատությունը կարող է սահմանափակվել ՀՀ Սահմանադրությամբ և օրենքով նախատեսված դեպքերում:

<<Տեղեկատվության ազատության մասին>> ՀՀ օրենքի 8-րդ հոդվածի 1-ն մասով սահմանվում են տեղեկատվության ազատության սահմանափակումները: Այս հոդվածի բովանդակությունից հստակ երևում է, որ տեղեկատվության տրամադրումը մերժվում է, եթե դա հանդիսանում է նաև մարդու անձնական և ընտանեկան գաղտնիք, ուստի պետական հիմնարկի աշխատողների պարգևատրման վերաբերյալ տեղեկատվությունը նույնպես համարվում է մարդու կամ քաղաքացու անձնական կյանքի բաղկացուցիչ մաս:

ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 134 հոդվածի 1-ին կետ սահմանում է, որ աշխատողի անձնական տվյալները փոխանցելիս գործատուն պարտավոր է պահպանել հետևյալ պահանջները. աշխատողի անձնական տվյալները չհայտնել երրորդ անձանց՝ առանց աշխատողի գրավոր համաձայնության, իսկ ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 199 հոդվածի համաձայն աշխատողի աշխատավարձի և աշխատանքի այլ պայմանների վերաբերյալ տվյալները տրամադրվում կամ հրապարակվում են միայն ՀՀ օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում կամ աշխատողի համաձայնությամբ:

Քանի որ բացակայում է պետական հիմնարկի առանձին աշխատողների 2011 թվականին ստացած պարգևատրումների վերաբերյալ տեղեկությունները տրամադրելու օրենքով սահմանված համաձայնությունը, հետևաբար հարցման 2-րդ կետի վերաբերյալ տեղեկատվություն չեմ կարող տրամադրել:

Հարգանքով՝



Վ. Մարտիրոսյան