



«ԵՐԵՎԱՆԻ ԱՎՏՈՐԲՈՒՍ» ՓԲԸ
 "YEREVANI AVTOBUS" CJSC

ՀՀ, ք. Երևան, Թևոսյան 5, 0076
 5 Tevosyan, 0076, Yerevan, RA

Հեռ./Tel.: (374 10)
 էլ.փոստ/E-mail: yerevani.avtobus@gmail.com

№ ՎՇՑԸԸ-Ն/

«21» օգոստոսի 2013թ.

ԻՆՖՈՐՄԱՑԻԱՅԻ ԱԶՍՈՒԹՅԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ
 ՀԱՍԱՐԱԿԱԿԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԻՐԱՎԱԲԱՆ
 ՊԱՐՈՆ՝ Գ. ՀԱՅՐԱՊԵՏՅԱՆԻՆ

Հարգելի պարոն Հայրապետյան

Ի լրումն մեր 01.08.2013թ N755ել գրության, հայտնում եմ, որ «Երևանի ավտոբուս» ՓԲ Ընկերության կողմից Երևան քաղաքում սպասարկվում են թվով 18 ավտոբուսային երթուղիներ: Այս պահին ձեռնարկությունում աշխատող վարորդների թիվը 199 (հարյուր ինսունինն է) և ևս երեք վարորդ գտնվում են փորձաշրջանի մեջ:

Վարորդների աշխատանքի վարձատրությունը հաշվարկվում է ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի հիման վրա ժամավճարային եղանակով, համապատասխան ժամային տարիֆային դրույքաչափով, որը ս/թ հուլիսի 1-ից «Նվազագույն աշխատավարձի մասին» ՀՀ օրենքում կատարված փոփոխությունների արդյունքում 1 ժամը կազմում է 357.1 ՀՀ դրամ, նախկինում գործող 279 ՀՀ դրամի փոխարեն: Համաձայն ՀՀ աշխատանքային օրենսդրության, վարորդը նաև լրացուցիչ վարձատրվում է արտաժամյա աշխատելու, ինչպես նաև գիշերային և տոն օրերին կատարած աշխատանքի համար՝ համապատասխանաբար որպես հավելում ստանալով տոկոսային տարիֆային դրույքաչափեր (տես՝ ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 178-ից 199-ը հոդվածները):

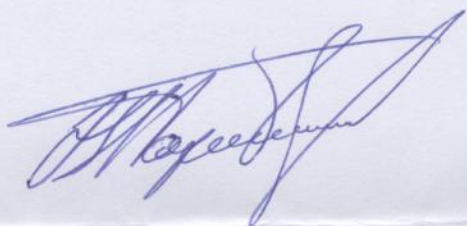
Անհրաժեշտ է նշել նաև, որ ՀՀ կառավարության 16.08.2001թ. N762 որոշման 59-րդ կետի համաձայն՝ մեկից ավելի ներքաղաքային և միանման ավտոբուսային երթուղիներ սպասարկող կազմակերպություններին, անհրաժեշտության դեպքում թույլատրվում է տվյալ երթուղում շահագործել նաև իր կողմից սպասարկվող նմանատիպ ներքաղաքային և միանման երթուղիների մրցույթներում հաղթող ձանաչված այլ ավտոբուսներ՝

կազմակերպությունում հրամանագրված, այլ՝ սահմանված պահանջները բավարարող վարորդների միջոցով:

Միաժամանակ հայտնում են. որ Ձեր գրության 3-րդ կետի վերաբերյալ տեղեկատվության տրամադրումը մերժվում է, քանի որ, այն հակասում է Տեղեկատվության մասին ՀՀ օրենքի 6-րդ հոդվածի 3-րդ մասի, ՀՀ Աշխատանքային օրենսգրքի 133, 134 հոդվածների և Անհատական տվյալների մասի ՀՀ օրենքի 4-րդ հոդվածի պահանջներին:

Հարգանքով՝

Տնօրեն



Է.Թարվոշյան